

[Free download] Berechnung betrieblicher Altersvorsorge (Unterweisung Kaufmann / Kauffrau für Bürokommunikation) (German Edition)

## Berechnung betrieblicher Altersvorsorge (Unterweisung Kaufmann / Kauffrau für Bürokommunikation) (German Edition)

Anne Rademacher

\*Download PDF / ePub / DOC / audiobook / ebooks



 Download

 Read Online

#4503805 in eBooks 2010-11-13 2010-11-13 File Name: B007REK0BC | File size: 40.Mb

**Anne Rademacher : Berechnung betrieblicher Altersvorsorge (Unterweisung Kaufmann / Kauffrau für Bürokommunikation) (German Edition)** before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Berechnung betrieblicher Altersvorsorge (Unterweisung Kaufmann / Kauffrau für Bürokommunikation) (German Edition):

Unterweisung / Unterweisungsentwurf aus dem Jahr 2007 im Fachbereich AdA Kaufmannliche Berufe /

Verwaltung, Note: 1,3, Duale Hochschule Baden-Württemberg Mannheim, Herkunft: Berufsakademie Mannheim, Sprache: Deutsch, Abstract: Die Auszubildende Christiane Müller (20 Jahre, Abiturientin), im Folgenden wird neutral von der Auszubildenden gesprochen, wird von Frau Anne-Kristin Rademacher (34 Jahre, Mitarbeiter der Abteilung Soziale Angelegenheiten) über das Thema "Berechnung der betrieblichen Altersvorsorge" unterwiesen. Die Auszubildende hat im Jahr 2005 das Abitur in Sachsen absolviert. Im Anschluss begann sie die Ausbildung zur Kaufrau für Bürokommunikation im September 2005. Bisher hat sie an der Berufsschule die Grundkenntnisse für das Programm Excel erlernt. Dort hat der Auszubildende über alle Fachrichtungen hinweg gute bis sehr gute Fachkenntnisse vorgewiesen. Die Auszubildende befindet sich im zweiten Ausbildungsjahr. Ihr Einsatz in der Abteilung Soziale Angelegenheiten dauert 4 Wochen. Die umfangreichste Aufgabe während ihres Einsatzes beinhaltet das Berechnen der betrieblichen Altersvorsorge für ausgeschiedene und noch ausscheidende Mitarbeiter des Unternehmens. Aufgrund des zeitlichen Eintritts des unverfallbaren Anspruchs für Mitarbeiter, die mehr als 5 Jahre im Unternehmen beschäftigt waren/ sind, ist die Anzahl der Austritte zu diesem Zeitpunkt sehr hoch. Frau Kaiser und Frau Rademacher begründen den zeitlichen Einsatz von Frau Baumtitz, da Frau Kaiser ein weiteres Aufgabengebiet übernommen hat und überlastet wird für die Zeit.